

de VeghteJ



Profiel

Manager Behandelkliniek

Voor Esdégé-Reigersdaal werft de Veghte een Manager voor de Behandelkliniek de Rotonde. Ben jij een ervaren, daadkrachtige leidinggevende? En heb je hart voor de zorg voor mensen met complexe problematiek die vastgelopen zijn? Dan zoeken wij jou.

De juiste opdracht.
Persoonlijk geregeld.





Organisatie

In deze paragraaf stelt Esdégé-Reigersdaal zich graag aan je voor.

Bij Esdégé-Reigersdaal ondersteunen we mensen met een verstandelijke en/of lichamelijke beperking of niet-aangeboren hersenletsel. Of je nu kind bent, jongvolwassene, midden in het leven staat of ouder wordt: wij zijn er voor je. We helpen bij alles wat het dagelijks leven vraagt – wonen, leren, werken, vrije tijd en meedoen in de samenleving. Dat doen we op een manier die past bij jouw leven en wensen.

Onze ondersteuning is er in vele vormen: van ambulante begeleiding tot een fijne woonplek, van dagbesteding tot een veilige werkomgeving. Ook specialistische behandeling is mogelijk. Dat doen we op meer dan 160 locaties in de bovenste helft van Noord-Holland. Binnen Esdégé-Reigersdaal zorgen ruim 3100 medewerkers, aangevuld met vrijwilligers en stagiaires voor ca. 3700 cliënten. Meer weten? Klik dan [hier](#).

Visie

Esdégé-Reigersdaal biedt professionele ondersteuning aan mensen met een verstandelijke en/of fysieke beperking en/of niet-aangeboren hersenletsel. Dit zijn kinderen, jongeren, volwassenen en ouderen. We ondersteunen hen bij het functioneren in de samenleving, het dagelijks leven, wonen, leren en werken. Wij bieden ambulante ondersteuning, woonvoorzieningen, veilige werkomgevingen, dagbesteding, vrijetijdsbesteding en behandeling. We doen dat in de regio Noord-Holland Noord. Wil je het visie document lezen? Klik dan [hier](#).



Functie

“Een goed leven voor en met de mensen die wij ondersteunen: dat is waarop we ons bij Esdégé-Reigersdaal elke dag weer richten.”

Wat ga je doen

Als Manager Behandelkliniek creëer je de optimale voorwaarden voor het functioneren en de kwaliteit van de Rotonde. Je geeft leiding aan de uitvoering hiervan. Je zorgt voor een goede balans tussen de autonomie van professionals en het bewaken van de organisatorische en kwaliteitskaders.

Als Manager Behandelkliniek werk je in dualiteit samen met het Hoofd Behandeling. Als Manager Behandelkliniek ben je eindverantwoordelijk voor de bedrijfskundige doelstellingen. Daar waar het gaat om de kwaliteit van zorg- en behandeling draagt het Hoofd Behandeling de eindverantwoordelijkheid. Tevens vorm je als manager op casus niveau een duo met de drie regie behandelaren.

Je eindverantwoordelijkheid voor de bedrijfsvoering van de Behandelkliniek vertaalt zich in aandacht voor de kwaliteit van de ondersteuning, het functioneren van medewerkers, de financiën en de accommodatie. Je schept randvoorwaarden die teams in staat stellen hun werk goed te doen en stuurt actief op kwaliteit, professionalisering en continuïteit.

Binnen de Behandelkliniek weet je de ondersteuning te behouden én te verbeteren. Dat doe je door op een natuurlijke en toegankelijke manier contact te maken met cliënten, ouders/verwanten en medewerkers. Je bent zichtbaar en nabij.

Je weet wat er speelt en hebt oog voor de ontwikkeling van medewerkers en weet hen te motiveren en te stimuleren. Je geeft ruimte voor eigenaarschap, zodat iedereen vanuit zijn of haar eigen kwaliteiten en verantwoordelijkheid een waardevolle bijdrage kan leveren. Zo versterk je de kracht van de teams en draag je bij aan een positieve werksfeer. Daarnaast onderhoud je op een prettige en constructieve manier de samenwerking met andere betrokkenen binnen en buiten de organisatie.



Waar ga je werken

De Rotonde is een kliniek voor observatie, diagnostiek, behandeling en crisis. De Rotonde biedt klinische opname voor cliënten met een licht verstandelijke beperking in combinatie met psychiatrische problematiek en eventueel bijkomende verslavingsproblematiek. Het gaat om ernstige, complexe psychiatrische/psychische problemen en aandoeningen. Veelal is er sprake van chronische problematiek.

De Rotonde is gesitueerd aan de rand van Heerhugowaard en staat in een kleine woonwijk. De kliniek beschikt over een gesloten en open afdeling en daarnaast bevindt er zich een therapeutische dagbesteding. Er zijn verschillende ruimtes voor vak therapeuten (deze vallen onder een andere manager) en er is een gymzaal.

Er wordt interdisciplinair gewerkt. In dienst van de Rotonde is een team van begeleiders/clientbegeleider/senioren, een psychiater, verpleegkundig specialist, basisarts, regio verpleegkundige en regie-behandelaren (GZ psycholoog, orthopedagoog generalist, basis orthopedagoog). Als Manager Behandelkliniek ben je de leidinggevende van al deze professionals, alleen de gedragsdeskundigen vallen onder de Manager Inhoudelijke Diensten.

Het begeleidingsteam dat aangestuurd wordt door de Manager Behandelkliniek bestaat uit 28 FTE. Zij kunnen dagelijks behandeling en ondersteuning bieden aan 24 cliënten. Het team is een mooie mix van ervaren en nieuwe mensen.

Deze locatie kenmerkt zich door veel dynamiek gezien de doelgroep, crisisgevoeligheid en tijdelijkheid van de opnames. Daarbij is het een locatie waarin het personeel meerdere malen van samenstelling is gewisseld, waardoor extra aandacht nodig is voor het vormen van een krachtig begeleidingsteam en werken aan een stabiele en professionele driehoek.

Binnen de Rotonde is een meerjarenplanning opgesteld om te komen tot een meer stabiele en inhoudelijk stevigere behandelkliniek met crisisopvang (minder overbruggingszorg). Van de manager wordt verwacht dit veranderproces goed te begeleiden en te zorgen voor goede borging hiervan. Eén van de uitdagingen is het (inhoudelijk) verbinden van de verschillende disciplines en de positionering van de locatie in- en extern.



Profiel

Wat breng je mee

Betrokken, betrouwbaar en benaderbaar: zo kennen mensen jou. Tegelijk ben je ook resultaatgericht, kritisch en vernieuwend. Jij weet deze eigenschappen op het juiste moment in te zetten, waardoor je mensen in hun kracht zet en het beste uit teams weet te halen.

In lijn met de visie van Esdégé-Reigersdaal geef jij richting aan de Behandelkliniek. Je draagt bij aan het behouden én ontwikkelen van de identiteit en koers, samen met cliënten, medewerkers en andere betrokkenen. Je bent zichtbaar en toegankelijk, weet wat er speelt en bent in staat om verbinding te maken én te houden met de verschillende clusters, teams en samenwerkingspartners.

Verder herken je jezelf in het volgende:

- Je bent een echte verbinder met respect voor ieders inbreng. Je luistert goed, communiceert helder en creëert ruimte voor samenwerking en ontwikkeling.
- Je functioneert op minimaal hbo-niveau en hebt inzicht in financiën en bedrijfsvoering.
- Je hebt leidinggevende ervaring en affiniteit met mensen met een beperking.
- Je hebt hart voor de VG/ GGZ en bent bij voorkeur in deze sector werkzaam (geweest).
- Je kunt samen met het team plannen maken én realiseren. Je hebt ervaring met coachend leidinggeven en stimuleert eigenaarschap.
- Je beschikt over sterke managementvaardigheden. Dankzij je kritische blik, besluitvaardigheid en organiserend vermogen weet je strategische doelen te vertalen naar de dagelijkse praktijk.
- Je kunt omgaan met de verantwoordelijkheid die hoort bij 24-uurs en crisis zorg en weet kalmte te bewaren in acute situaties.



- Je hebt humor, bent nabij en transparant en kan relativeren en (eigen) grenzen bewaken.
- Je streeft naar eigen kracht van medewerkers en zet/houdt eenieder in een stevige positie. Daarbij heb je goed zicht op -en houd je rekening met- de taakvolwassenheid van de individuele medewerker en heb je de aansturing daarop aanpast.
- Je durft een pas op de plaats te maken en kan rust bewaren binnen de hectiek van de locatie.
- Je kan op diplomatieke wijze omgaan met druk van zowel interne als externe partijen.



Arbeidsvoorwaarden

Wij bieden je een mooie, uitdagende functie als Manager Behandelkliniek binnen een dynamische en vooruitstrevende organisatie.

Bij Esdégé-Reigersdaal geven we elkaar de ruimte om zelf beslissingen te nemen, zo werken we aan een waardevol bestaan voor, volgens en met onze cliënten. Jij hebt de regie over je eigen werk. Je hebt de tijd en ruimte om een sterke relatie met je cliënten op te bouwen, zodat je hen zo goed mogelijk kunt ondersteunen. Medemensen onder elkaar.

Verder bieden wij jou:

- Een jaarcontract van 32-36 uur per week (in overleg te bepalen), met de intentie om na een jaar bij goed functioneren over te gaan tot een contract voor onbepaalde tijd.
- Een bruto maandsalaris, afhankelijk van je ervaring, van maximaal € 6838,- (FWG 65) bij een fulltime dienstverband (36 uur) conform de cao gehandicaptenzorg.
- Pensioenopbouw en reiskostentegemoetkoming.
- Een eindejaarsuitkering (8,33%), vakantiegeld (8%) en natuurlijk vakantiedagen.
- Een veilige werkomgeving waarin je jezelf kunt zijn. We zijn allemaal gelijk, we gaan open en informeel met elkaar om en we staan voor elkaar klaar.
- Alle middelen om te kunnen groeien en ontwikkelen.
- Als Manager Behandelkliniek werk je samen met het Hoofd Behandeling en een orthopedagoog/psycholoog en deze kan jou ondersteunen in de teamsamenwerking.

Meer weten? Hier vind je een overzicht van alle [arbeidsvoorwaarden](#).



Procedure

De procedure wordt begeleid door Esther van Zwol.

Kandidaten kunnen solliciteren door hun CV te verzenden via onze website (<https://vacature.deveghte.nl/>) of te mailen aan vanzwol@deveghte.nl.

Op basis van CV zal een selectie worden gemaakt van de kandidaten, die wij voor een persoonlijke kennismaking uitnodigen. Geselecteerde kandidaten zullen wij vragen een motivatiedocument aan te leveren.

Na de kennismakingsgesprekken worden geselecteerde kandidaten aan de hand van de gevraagde documenten aan de opdrachtgever gepresenteerd.

Door de opdrachtgever geselecteerde kandidaten worden vervolgens uitgenodigd voor deelname aan de verdere procedure en ontvangen een gedetailleerde planning van de vervolprocedure.

In het eindstadium van de procedure wordt gebruik gemaakt van een referentiecheck. Een (ontwikkel)assessment kan deel uitmaken van de procedure.

De uiteindelijke afronding van de procedure ligt voor een belangrijk deel in handen van de opdrachtgever en bestaat uit het overeenkomen van de primaire en secundaire arbeidsvoorwaarden en het opstellen van de arbeidsovereenkomst.

Er wordt gestreefd naar een zo spoedig mogelijke indiensttreding. Voor verdere vragen nodigen wij u van harte uit ons te bellen of e-mailen.



Contact

Esther van Zwol

M: 06 – 51 35 23 65

E: vanzwol@deveghte.nl

de Veghte Werving & Selectie

Utrechtsestraatweg 151, 3911 TS Rhenen

T: 085 – 200 6339

E: info@deveghte.nl

W: deveghte.nl